



Facultad de Veterinaria  
Universidad de la República  
Uruguay

# Seminario Interno Programa Fomento de la Calidad de la Investigación

Facultad de Veterinaria

(Datos Preliminares en proceso de validación y análisis)

Organizan: Comisión Sectorial de Investigación Científica (UdelaR) Unidad Académica CSIC – Programa de Fortalecimiento Institucional:

Fomento a la Calidad de la Investigación en la UdelaR.

Objetivos del Programa y dimensiones que se priorizaron durante el proceso de fortalecimiento en FVet

- **Area Temática**
  - **Salud Animal,**
    - subarea: **Rumiantes**
      - Cadenas:
        - **Carne**
        - **Leche**
        - **Lana**
- **Antecedentes PLANISA**
  - Necesidad de poder articular entre las instituciones

# Antecedentes

- FVet es el único Centro donde se:
  - Forman Veterinarios
  - Investiga en temáticas de Salud Animal:
    - epidemiología, etiopatogenia, clínica, patología, control y prevención en forma integrada.
- Otras instituciones investigan en algunos temas puntuales de Salud Animal:
  - diagnóstico, parasitología, vacunas, etc.
- Consejo de la Facultad de Veterinaria consideró prioritario implementar el PLANISA y gestionar el avance

# Antecedentes

- Estatus Académico:
  - 60 docentes relacionados
  - 20% tienen Posgrado
  - 8% Doctorado
  - Microbiología (bacteriología, Virología) 5 docentes
  - <10% docentes en estas áreas con DT
  - 9 Mastrandos recibidos en SA del PPFV al 2010
  - 12 orientadores de posgrado en Salud Animal
  - SNI-ANII solo 5 en SA entre niveles I y III
  - Carencia de laboratorios y condiciones de bioseguridad

# Propuesta

- Formación Científica
- **Financiación de Proyectos en Áreas prioritarias**
- Promoción de Cooperación Científica Nacional e Internacional
- Adecuación Edilicia de la Facultad de Veterinaria
- **Contratación de un Secretario de Coordinación y Gestión**
- **Estructuración Académica**
- Difusión Producción Científica en Salud Animal
- Plataforma disponible para investigar en Salud Animal en la Facultad de Veterinaria.

# Propuesta

- Formación Científica
  - Becas Posgrados
    - Nacionales: ANII & INIA e
    - Exterior: Brasil (Pro-rectorado de Investigación)
  - Retención RRHH
  - Grado: CIDECA (3 años 50% SA)
- **Financiación de Proyectos en Áreas prioritarias**
  - **12 de Posgrado y**
  - **12 de Grado**
- Promoción de Cooperación Científica Nacional e Internacional
  - Gestiones (ANII, CSIC, INIA) para integrar veterinarios en proyecto de investigación en Salud Animal.
  - Continuar la relación con los expertos de la Fase A

# Propuesta

- Adecuación Edilicia de la Facultad de Veterinaria
  - Traslado de la Facultad de Veterinaria a Ruta 8 y 102.
- **Contratación de un Secretario de Coordinación y Gestión**
  - Contar con un articulador para iniciar el proyecto
- **Estructuración académica:**
  - Mecanismos internos ceses
  - **Financiamiento de RRHH con formación de posgrado 4 Asistentes Gr.2 27hs/sem correspondientes a becas nacionales y/o internacionales.**
- Difusión Producción Científica en Salud Animal
- Plataforma disponible para investigar en Salud Animal en la Facultad de Veterinaria.
  - Equipos, metodologías disponibles y responsables

# Resultado de Acciones

- Formación Científica

- Becas Posgrados

- Nacionales:

- ANII & INIA Proyectos del FSSA

- 7 proyectos financiados (2 FVet, 4 participa) y

- 12 formación de Doctorados (7 Doctorado 5 Maestría). 8 en PPFV.

- Becas ANII:

- 2011→ 0; 2012→ 3; 2013→ 16; 2014→ 11

- 2015. En cuanto a la postulación para becas de la ANII hay 20 estudiantes asociados al programa de posgrado de la Facultad de Veterinaria y de ellos 11 de las propuestas están asociadas a temas de Salud Animal y 9 de esas 11 a temáticas de rumiantes.

- 2016 FVet 2 postulantes

- Exterior:

- 1 Maestría concluida en la Universidad de Minnesota 2016.

- 2 PhD en formación en la Universidad de Minnesota



# Resultados de Formación Científica: Retención RRHH

- Estatus Académico 2010:
  - 60 docentes relacionados
  - 20% tienen Posgrado
  - 8% Doctorado
  - Microbiología (bacteriología, Virología) 5 docentes
  - <10% docentes en estas áreas con DT
  - 9 Mastrandos recibidos en SA al 2010
  - 12 orientadores de posgrado en Salud Animal
  - SNI-ANII solo 5 en SA niveles I-III
  - Carencia de laboratorios y condiciones de bioseguridad
- Estatus Académico 2016:
  - 68 las mismas áreas
  - 26% tienen Posgrado
  - 8% Doctorado
  - Microbiología (bacteriología, Virología) 11 docentes
  - 12% docentes en estas áreas con DT
  - 12 Mastrandos recibidos en SA 2011-2015
  - 25 orientadores de posgrado en Salud Animal
  - SNI-ANII 7 en SA entre niveles I-III
  - Carencia de laboratorios y condiciones de bioseguridad

# Resultados de Formación Científica: SA - proyecto CSIC & CIDEC

		Proyectos 2011 - 2015		
PROGRAMA		SA	SA %	Todos
CSIC ID	Investigación y Desarrollo.	6	55%	11
CSIC INI	Iniciación a la Investigación.	5	50%	10
CSIC PAIE	Apoyo a la Investigación Estudiantil.	15	75%	20
CSIC VUSP	Vinculación Univ. - Sociedad y Producción.	1	33%	3
CIDEC AYU	Ayudantes CIDEC*.	38	40%	96
CIDEC PRO	Proyectos CIDEC.	27	69%	39
<b>Totales</b>		<b>92</b>	<b>51%</b>	<b>179</b>

# Resultado de Acciones

- **Financiación de Proyectos en Áreas prioritarias**

- **Grado**

- 13 Tesis
- 28 Estudiantes
- 17 Orientadores

- **Posgrado:**

- 10 Maestrías
- 3 Doctorados

- 9 (70%) de los estudiantes de posgrado financiados por el proyecto están incorporados como docentes (Gr 3 → 1; Gr 2 → 6, Gr 1 → 1 y Honorario → 1).
- 2 estudiantes de Doctorado DT y el 3<sup>ero</sup> 40 hs/semanales

# Resultado de Acciones de “Promoción de Cooperación Científica Nacional e Internacional”

- Continuar la relación con los expertos de la Fase A
  - Director de la Plataforma de Salud Animal del INIA y participación activa en el Programa de Posgrado.
  - Proyecto conjunto financiado por NIFA-USDA. Maestría en la UMN y Doctorado

## Algunas Colaboraciones Internacionales en SA

Profesores Visitantes	Instituciones
Francisco Olea Popelka	Colorado State University
Michael Sanderson	Kansas State University (KSU)
Natalia Cernicchiaro	Kansas State University (KSU)
Armando Hoet	Ohio State University (OSU)
Javier Sanchez	Prince Edward Island University (UPEI)
Javier Guitian	Royal Veterinary College
Ernesto Spath	Universidad de Mar del Plata. INTA
Ignacio de Blas	Universidad de Zaragoza
Hector Tarabla	Universidad Nacional del Litoral (UNL)
Beatriz Martinez	University of Davies - California
Gilda Piaggio	University of London. School of Hyg. & Trop. Med.
Scott Wells	University of Minnesota (UMN)
Naoaki Missawa	University of Miyazaki
José Luis Gonzales	Wageningen University and Reserach WUR

# Evaluación y balance preliminar

- **Experiencias positivas:**

- Fortaleza institucional de la FVet en este tema:
  - 3 Decanos participaron en estos proyectos y
  - Todos los candidatos para el próximo período compartieron esta prioridad.
- Mantenimiento de la participación de las instituciones en el CCISA-PLANISA
  - Se esta por renovar el acuerdo interinstitucional CCISA
- Fortalecimiento de la investigación en SA en varias instituciones: FVet, INIA, MGAP
- Cumplimiento de casi todas las metas planteadas en el proyecto institucional
- Incremento de la masa critica de investigadores en SA y conformación de algunos nuevos grupos.
- Mayor participación interinstitucional en proyectos y formación de RRHH
- Creación del FSSA INIA&ANII para ISA y formación de más recursos humanos

# Evaluación y balance preliminar

- **Problemas identificados:**

- **Captación de nuevos investigadores para las áreas más debilitadas:**

- Llamados de los Gr 2 con 27 hs/semanales:
      - Sueldo poco atractivo
      - Carencia de potenciales interesados por escasa formación Mastrandos
  - Formación de RRHH insuficiente como para incorporar en las áreas críticas
  - Áreas duras de la carrera estancadas en la formación de RRHH
  - Muchas de las áreas débiles no están en condiciones de formar RRHH de excelencia.
  - Saturación de orientadores potenciales llevan a una caída en los candidatos a becarios
  - Mayor número de docentes de posgrado no ha aumentado la oferta de cursos formativos en el mismo.
  - El sistema está desbordado por falta de mayor número de investigadores
  - Plazo de 5 años es poco para cambiar instituciones
  - Mejora lenta y resultados se observaran en plazos mayores

# Evaluación y balance preliminar

- **Vinculación y alianzas** con otros actores:
- Alianzas con investigadores de la propia institución y de otras instituciones se han realizado pero se deben de consolidar.
  - Al carecer de un campus común se dificulta el seguimiento de los estudiantes y el intercambio de los investigadores que están saturados de tareas.
  - Se podrían explorar mecanismos de rotación de investigadores y estudiantes entre las instituciones para fortalecer las alianzas.

# ¿Cómo seguir?

- Mantener el esfuerzo en la formación de RRHH en el área de Salud Animal
- Mantener las alianzas que se han logrado
- Mejorar la articulación de los Programas de Posgrado tratando de consolidar una mejor oferta de cursos y oportunidades de laboratorio.
- Buscar nuevas oportunidades en áreas de Salud Animal e Inocuidad de Alimentos de origen animal no contempladas en este proyectos.
- Crear alianzas con grupos de pares de otras universidades en las áreas identificadas como más débiles que potencien las formación de RRHH
- Crear oportunidades para formar RRHH en áreas estratégicas en centros de excelencia.
- Conseguir fondos que posibiliten los puntos anteriores.



# Evaluación y sugerencias generales al programa de Fomento a la Calidad de la Investigación de CSIC pensando en la mejora de la herramienta.

- Posibilitar:
  - Proyectos con Plazos y Montos mayores.
  - Creación de proyectos multiinstitucionales con mayores recursos.
- Mayor flexibilidad en el uso y administración de los recursos financieros.
- Contar durante todo el proyecto con responsables técnicos estables que articulen y acompañen a los responsables políticos.

A photograph of a sunset or sunrise. The sun is a bright, glowing orb in the lower center, partially obscured by the dark silhouette of a large, leafless tree. The sky is a mix of orange, red, and yellow, with some wispy clouds. The overall mood is serene and contemplative.

**Gracias**

**preguntas**